

QUADRO RESUMO - ESTIMATIVA DE PREÇOS										
Grupo	ITEM	Tipo de Serviço (A)	UNIDADE	Valor Proposto por Empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Proposto por Posto (D)	Qtde de Postos (E)	Qtde para fins de disputa (nº postos x 60 meses) (F)	Valor Mensal dos Serviços (G)	Valor Total para 60 meses (H)
				(B)	(C)	D = B X C		F = E X 60 meses	G = D x E	H = D x F
1	1	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 07h às 19h - Diurno - Local: Goiânia/GO - CATSER 23647	posto/mês	R\$ 7.244,53	2	R\$ 14.489,06	1	60	R\$ 14.489,06	R\$ 869.343,60
	2	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 19h às 07h - Noturno - Local: Goiânia/GO - CATSER 23957	posto/mês	R\$ 8.332,16	2	R\$ 16.664,32	1	60	R\$ 16.664,32	R\$ 999.859,20
	Total - Grupo 1								R\$ 31.153,38	R\$ 1.869.202,80
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS - GRUPO 1 (60 MESES)										R\$ 1.869.202,80
									VALIDADE DA PROPOSTA	90 DIAS
OBSERVAÇÃO:										
1- Nos preços propostos, estão inclusos todos os custos necessários para a prestação dos serviços, todas as despesas com a mão de obra a ser utilizada, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas ou quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto e que influenciem na formação dos preços desta proposta.										
2 - A quantidade a ser licitada refere-se à quantidade de postos multiplicada pelo número de meses.										



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.000566/2026-36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE 12x36 DIURNO

Processo Nº 00676.000566/2026-36

Data da Pesquisa: 11/02/2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Goiânia/GO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2026/2027 - G0000994/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Diurno	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.120,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Claus. 3ª da CCT 2026/2027)		2.120,00
B	Adicional Periculosidade (Claus. 8ª da CCT 2026/2027)	30%	636,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			2.756,00

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	229,57
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	333,48
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			563,05

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	663,81
B	Salário Educação	2,50%	82,98
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	124,46
D	SESC/SESI	1,50%	49,79
E	SENAC/SENAI	1,00%	33,19
F	SEBRAE	0,60%	19,91
G	INCRA	0,20%	6,64
H	FGTS	8,00%	265,52
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.246,30

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte Desc. 6% salário base	R\$ 4,30	R\$ 1,80
B	Vale Alimentação/Refeição (Claus. 9ª da CCT 2026/2017) - Desc. Funcionário de 8,5% de PAT	R\$ 35,00	R\$ 480,38
C	Seguro de Vida, Assistência ou Auxílio Funeral, (Cláus. 12ª da CCT 2026/2017)		15,43
D	Apoio, auxílios e serviços ao Trabalhadores (IAFAS) (Cláus. 14ª da CCT 2026/2017) - R\$ 16,00 com aplicação de reajuste de 4,26% do IPCA acumulado de Jan/25 a Dez/25		16,68
E	Cota de Aprendizizes (Cláus. 24ª da CCT 2026/2027)		-
F	Prêmio Cesta Alimentícia (Cláus. 74ª da CCT 2026/2017)		7,07
G	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			521,36

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	563,05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.246,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	521,36
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	2.330,71

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=((1/30)*45)/60*5\%$ "	0,13%	4,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,33
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(22/30)/60$ "	1,22%	40,57

D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	15,23
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	110,24
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	170,52

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			4.675,59
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	64,84
B	Ausências Legais	0,73%	34,13
C	Licença paternidade	0,02%	0,94
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,40
E	Afastamento Maternidade	0,33%	15,43
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,73%	116,74

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação Indenizado - 30 min (Cláus. 47ª da CCT 2026/2027)	0,00	140,93
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			140,93

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,73%	116,74
4.2	Intrajornada	0,00%	140,93
TOTAL DO MÓDULO 4		2,73%	257,67

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
5	INSUMOS DIVERSOS		
A	Uniformes		172,79
B	Equipamentos e EPI's		42,07
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			214,86

TOTAL DE ENCARGOS**66,53%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	286,49
B	LUCRO	10,00%	601,63
C	TRIBUTOS		
	PIS	0,65%	47,09
	COFINS	3,00%	217,34
	ISS	5,00%	362,23
VALOR DO MÓDULO 6		23,65%	1.514,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA Á EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.756,00
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.330,71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	170,52
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	257,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	214,86
Subtotal (A + B + C + D+E)		5.729,76
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.514,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.244,53
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		14.489,06



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.000566/2026-36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE 12x36 NOTURNO

Processo Nº 00676.000566/2026-36

Data da Pesquisa: 11/02/2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Goiânia/GO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2026/2027 - GO000994/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Noturno	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.120,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Claus. 3ª da CCT 2026/2027)		2.120,00
B	Adicional Periculosidade (Claus. 8ª da CCT 2026/2027)	30%	636,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Claus. 47ª da CCT 2026/2027)		263,07
E	Hora Noturna Reduzida (Claus. 47ª da CCT 2026/2027)		225,49
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			3.244,56

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	270,27
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	392,59
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		20,43%	662,86

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	781,48
B	Salário Educação	2,50%	97,69
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	146,53
D	SESC/SESI	1,50%	58,61
E	SENAC/SENAI	1,00%	39,07
F	SEBRAE	0,60%	23,44
G	INCRA	0,20%	7,81
H	FGTS	8,00%	312,59
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.467,24

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte Desc. 6% salário base	R\$ 4,30	R\$ 1,80
B	Vale Alimentação/Refeição (Claus. 9ª da CCT 2026/2017) - Desc. Funcionário de 8,5% de PAT	R\$ 35,00	R\$ 480,38
C	Seguro de Vida, Assistência ou Auxílio Funeral, (Cláus. 12ª da CCT 2026/2017)		15,43
D	Apoio, auxílios e serviços aos Trabalhadores (IAFAS) (Cláus. 14ª da CCT 2026/2017) - R\$ 16,00 com aplicação de reajuste de 4,26% do IPCA acumulado de Jan/25 a Dez/25		16,68
E	Cota de Aprendizizes (Cláus. 24ª da CCT 2026/2027)		-
F	Prêmio Cesta Alimentícia (Cláus. 74ª da CCT 2026/2017)		7,07
G	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			521,36

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	662,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.467,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	521,36
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	2.651,46

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(((1/30)*45)/60)*5\%$ "	0,13%	4,88
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,39
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(22/30)/60$ "	1,22%	47,76

D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	17,93
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	129,78
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	200,75

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			5.504,44
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	76,33
B	Ausências Legais	0,73%	40,18
C	Licença paternidade	0,02%	1,10
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,65
E	Afastamento Maternidade	0,33%	18,16
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,73%	137,42

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação Indenizado - 30 min (Cláus. 47ª da CCT 2026/2027)	0,00	140,93
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			140,93

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,73%	137,42
4.2	Intrajornada	0,00%	140,93
TOTAL DO MÓDULO 4		2,73%	278,35

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
5	INSUMOS DIVERSOS		
A	Uniformes		172,79
B	Equipamentos e EPI's		42,07
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			214,86

TOTAL DE ENCARGOS**66,53%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	329,50
B	LUCRO	10,00%	691,95
C	TRIBUTOS		
	PIS	0,65%	54,16
	COFINS	3,00%	249,96
	ISS	5,00%	416,61
VALOR DO MÓDULO 6		23,65%	1.742,18

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.244,56
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.651,46
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	200,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	278,35
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	214,86
Subtotal (A + B + C + D+E)		6.589,98
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.742,18
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.332,16
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		16.664,32



ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO
 SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
 SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO
 PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.000566/2026-36

UNIFORMES - TODOS OS POSTOS					
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	QTDE. ANUAL	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Calça Operacional - Calça comprida com bolsos laterais e traseiros com lapela e fechamento com velcro, fabricada em tecido Rip Stop profissional, reforço na parte traseira	Und	4	R\$ 162,14	R\$ 648,56
2	Camisa de manga curta, tecido terbrim com a logomarca da empresa	Und	4	R\$ 68,32	R\$ 273,28
3	Bota operacional impermeável, cabedal em couro e lona, solado antiderrapante colado, fechamento frontal com cadarços, na cor preto. Marca: Guartelá defender II dry ou similar.	Par	2	R\$ 68,68	R\$ 137,36
4	Meias modelo cano alto, na cor preta	Par	4	R\$ 10,56	R\$ 42,24
5	Cinto de nylon, durável, medindo aproximadamente 40mm de largura, na cor preto	Und	2	R\$ 50,40	R\$ 100,80
6	Jaqueta de frio ou japona, impermeável, manga longa com capuz, abertura frontal com fechamento em velcro e botão, com logomarca da empresa	Und	1	R\$ 139,62	R\$ 139,62
7	Prendedor de cabeça tipo rede (apenas para vigilantes do sexo feminino)	Und	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
8	Capa de colete balístico	Und	2	R\$ 354,07	R\$ 708,14
9	Cracha	Und	1	R\$ 3,47	R\$ 3,47
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES					R\$ 2.073,47
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					R\$ 172,79

CUSTO MENSAL DE EQUIPAMENTOS/DEPRECIACÃO ESTIMATIVO

EQUIPAMENTOS E EPI'S DE USO COMPARTILHADO									
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	DEPRECIAÇÃO MESES	VALOR COM DEPRECIAÇÃO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS A ATRIBUIR	VALOR POR VIGILANTE
1	Livro de Ocorrências - Livro tipo ata em margens. Folhas numeradas tipograficamente e acabamento em capa dura. Dimensão 21,10 cm x 30,80 cm. O livro de ocorrência deverá ser novo, de primeiro uso e serão substituídos assim que todas as páginas forem preenchidas.	Unidade	1	R\$ 10,06	R\$ 10,06	6	R\$ 1,68	4	R\$ 0,42
2	Cassetete - Tonfa - Fabricado em Polímero de alta resistência; 50 cm comprimento e 3 cm de diâmetro; Peso aproximado de 480g; Cabo da haste terá formato anatômico, medindo entre 23 cm e 24 cm de comprimento, com sulcos em toda a sua extensão; O cabo lateral com sulcos transversais em toda a sua extensão e com mesmo material da haste principal; com pomo na extremidade do cabo lateral com diâmetro de 4,5 cm e 1 cm com a finalidade de evitar que a tonfa escape facilmente da mão do usuário.	Unidade	1	R\$ 34,11	R\$ 34,11	60	R\$ 0,57	4	R\$ 0,14
3	Lanterna compacta, máximo 12 cm de comprimento, resistente à chuva, barro, calor, frio. Radiação de luz de no mínimo 710.000 lumens. A bateria deve ser recarregável e alça de mão. A lanterna deverá ser nova, de primeiro uso.	Unidade	1	R\$ 53,09	R\$ 53,09	12	R\$ 4,42	2	R\$ 2,21
4	Arma Letal (Revólver) - Revólver calibre .38; comprimento do cano de 5 a 6 Polegadas; capacidade mín. de 6 tiros, com munição, carregado conforme a capacidade da arma - sendo um jogo de uso e 1 jogo reserva. O revólver deverá ser novo ou seminovo (no máximo 5 anos). No caso de revólver seminovo, deverá ser apresentado laudo de vistoria, manutenção e funcionamento (com teste de disparo), emitido por armeiro licenciado, nos termos da Portaria nº 2259/2011-DG).	Unidade	1	R\$ 5.327,92	R\$ 5.327,92	60	R\$ 88,80	4	R\$ 22,20
5	Munição - Munição compatível com o calibre fornecido, conforme o modelo do revólver e um jogo completo sobressalente para cada arma. Troca da munição: a cada 6 meses	Unidade	12	R\$ 5,99	R\$ 71,88	6	R\$ 11,98	4	R\$ 3,00
6	Colete balístico com placa balística com Proteção Nível II A, sem acessórios (sem bolsos), confeccionado em tecido de alta resistência com durabilidade de 12 meses.	Unidade	1	R\$ 447,60	R\$ 447,60	60	R\$ 7,46	4	R\$ 1,87
VALOR MENSAL POR VIGILANTE - USO COMPARTILHADO									R\$ 29,84



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.000566/2026-36

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA MÃO DE OBRA

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Remuneração	Valor / %	Memória de Cálculo	CCT ou ACT
A	Salário Base - Vigilante	R\$ 2.120,00	-	Salário base do vigilante previsto na Cláusula 3ª da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
B	Adicional Periculosidade - Vigilante	R\$ 636,00	Salário base x 30% de adicional periculosidade	Adicional de Periculosidade do vigilante previsto na Lei nº 12.740/2012 e na Cláusula 8ª da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
C	Adicional Noturno - Vigilante Noturno	R\$ 263,07	$(((((\text{Salário Base} + \text{Adic. Periculosidade}) / 220 \text{ horas}) \times 20\%) \times 7 \text{ horas}) \times 15 \text{ dias})$	Adicional Noturno do vigilante noturno previsto na Cláusula 47ª da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
D	Hora Noturna Reduzida - Vigilante Noturno	R\$ 225,49	$(((((\text{Salário Base} + \text{Adic. Periculosidade}) / 220 \text{ horas}) \times 1,2) \times 15 \text{ dias})$	Em que pese a Cláusula 47ª da CCT GO000994/2025 prever em sua que a hora noturna será de 60 min ao invés de 50min30s conforme estabelecido no §1º, art. 73 da CLT, fizemos a previsão da Hora Noturna Reduzida uma vez que tal supressão é ilegal, conforme jurisprudências do TRT e entendimento da AGU. Tal supressão foi tema de análise por meio do PARECER n. 00435/2022/ADV/E-CIU/SCOM/CGU/AGU, a qual restou comprovada a ilegalidade da previsão em CCT que simplesmente suprima a hora noturna reduzida, sem uma contrapartida, ainda que mantendo o adicional noturno no mínimo legal. Este parecer consta como fonte de resposta à pergunta P13 (pag. 301-302), do "Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa", lançado pela AGU em 07/11/2023 (link de acesso: https://www.gov.br/agu/pt-br/comunicacao/noticias/agu-lanca-compendio-comperguntas-e-respostas-mais-frequentes-sobre-contratacoes-e-administracao-publica/Carilha_Compndio_Perguntas_e_Respostas_v3.pdf). *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
E	Outros	-	-	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII). Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	$((1/3) \times (5/6)) + (1/11) = 12,10\%$	Art. 7º, XVII, CF/88. Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
SUBTOTAL		20,43%		
Total		20,43%		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO / BASE DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação	2,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
C	SAT	3,75%	RAT x FAP = $3,00 \times 1,25\% = 3,75\%$ / Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	RAT x FAP, em que: RAT – 3% (Atividades de vigilância e segurança privada - código 8011-1/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999). FAP – O FAP consiste num multiplicador variável num intervalo contínuo de cinquenta centésimos (0,50) a dois inteiros (2,00) será adotada a média de 1,25% $RAT \times FAP = 3,00 \times 1,25\% = 3,75\%$
D	SESI ou SESC	1,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
E	SENAI ou SENAC	1,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 2.318/86.
F	SEBRAE	0,60%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
G	INCRA	0,20%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
H	FGTS	8,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Total		37,55%		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios	Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Vale transporte	R\$ 1,80	R\$ 4,30 x 2 vales x 15 dias - (6% do salário base)	O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Goiânia/GO, trajeto de ida e volta (Residência/AGU/Residência).
B	Vale Alimentação	R\$ 480,38	R\$ 35,00 x 15 dias - (8,5% de PAT do funcionário)	O auxílio alimentação foi baseado na Cláusula 9ª da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.

C	Seguro de Vida	R\$15,43	-	Benefício previsto na Cláusula 12ª da da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAODO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. Considerando que na CCT não foi estipulado o valor mensal do seguro, foi realizada pesquisa de mercado em licitações e contratações dos serviços de vigilância no Estado de Goiás dos ultimos 12 meses.
D	Apoio, auxílios e serviços ao Trabalhadores (IAFAS)	R\$16,68	R\$ 16,00 com aplicação de reajuste de 4,26% do IPCA acumulado de Jan/25 a Dez/25	Benefício previsto na Cláusula 14ª da da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAODO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64.
E	Prêmio Cesta Alimentícia (Cláus. 74ª da CCT 2026/2017)	R\$7,07	(sal. Base x 4%) / 12 meses	Benefício previsto na Cláusula 74ª da da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAODO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
F	Cota de Aprendizizes (Cláus. 24ª da CCT 2026/2027)	-	-	Custo previsto na Cláusula 74ª da da CCT GO000994/2025, firmada entre o SINDVIG SINDICATO DOS VIGILANTES E SEGURANÇAS DE GOIANIA, CNPJ n. 08.278.994/0001-14 e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMACAODO ESTADO DE GOIAS - SINDESP-GO, CNPJ n. 33.376.906/0001-64. Não foi previsto na composição e não será aceito nas propostas uma vez que se enquadra na vedação do §2º, art. 135 da Lei nº 14.133/2021, bem como do parágrafo único do art. 6º da IN 05/2017, visto que se aplica somente à contratos com a Administração pública ou a tomadores de serviços. Ademais, o mesmo não está ligado diretamente à execução dos serviços, servindo de reserva para cumprimento de reserva legal de aprendizizes.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,13%	$\left(\left(\frac{1}{30}\right)*45\right)/60\right)*5\% = 0,13\%$ de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1) (Base	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Segundo estudos do CNI – Resolução 98/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 60 meses, o cálculo de provisionamento mensal considerou tal prazo ao invés dos 12 meses usualmente utilizados, alterando o percentual de 0,42% para 0,13%. Cumpre salientar que foi provisionado no cálculo 3 dias aviso prévio proporcional do primeiro ano e mais 3 dias a cada ano de contrato, totalizando 45 dias de aviso prévio indenizado para os 60 meses. A forma de previsão do aviso prévio proporcional segue ao disposto na Lei nº 12.506/2011, com enfoque na interpretação dada pelo Ministério do Trabalho e Emprego na Nota Técnica nº 814/2012/CGRT/SRT/MTE, bem como pelo TST em diversos julgados (TST RR-20892-88.2014.5.04.0005, Ac. 7ª Turma; ARR-2975-19.2012.5.02.0058, 6ª Turma; RR-160-43.2014.5.02.0005, 6ª Turma; RR-309-31.2015.5.06.0122, 3ª Turma; AIRR- 20-85.2013.5.03.0079, 7ª Turma)
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,08 x 0,13= 0,01%	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Indenizado = 0,13%.
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,22%	$22/30/60 = 1,22\%$ Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1) (Base de	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Refere-se ao custo de reposição do posto nos 07 dias corridos ou 02 horas diárias durante os 30 dias de aviso trabalhado, acrescido de mais 03 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de contrato relativo ao aviso prévio proporcional, totalizando 22 dias devidos ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 60 meses, o cálculo de provisionamento mensal considerou tal prazo ao invés dos 12 meses usualmente utilizados, alterando o percentual de 1,94% para 1,22%. A forma de previsão do aviso prévio proporcional segue ao disposto na Lei nº 12.506/2011, com enfoque na interpretação dada pelo Ministério do Trabalho e Emprego na Nota Técnica nº 814/2012/CGRT/SRT/MTE, bem como pelo TST em diversos julgados (TST RR-20892-88.2014.5.04.0005, Ac. 7ª Turma; ARR-2975-19.2012.5.02.0058, 6ª Turma; RR-160-43.2014.5.02.0005, 6ª Turma; RR-309-31.2015.5.06.0122, 3ª Turma; AIRR- 20-85.2013.5.03.0079, 7ª Turma)
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	37,75% x 1,22% = 0,46%	Incidência do Submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado, em que: Submódulo 2.2 = 37,75%; Aviso Prévio Trabalhado = 1,22%.

E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	4,00%	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 \times 5/56) = 3,48\%$ $0,03 (1 + 0,09 + 0,09 + 0,03) = 0,03 \times 1,21 = 0,04$ Total arredondado = 4% (Base de Cálculo: Módulo 1)	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). A IN 05/2017 fixou este percentual para quem adota a conta vinculada. Ressalta-se que em razão da exclusão da Contribuição Social de 10% sobre a multa do FGTS a partir de 01/01/2020, tal percentual foi alterado de 5% para 4%, conforme orientação do ME.
Total		5,81%		

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Substituto na Cobertura de Férias	1,62%	$\frac{((1/3) \times (1/12)) + (1/12) + (1/12)}{12} = 1,62\%$ (Base de Cálculo: Módulo 1 e Submódulo 2.2)	Art. 7º, XVII, CF/88. Uma vez que o custo das férias do titular será provisionado no submódulo 2.1, provisiona-se neste item somente o custo do 13º salário + férias + 1/3 de férias do funcionário que irá cobrir as férias do titular, representando a parcela mensal de tal custo.
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,73%	$(2,96/30) \times (1/12) = 0,73\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 473 da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011 - Acórdão TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,73% o impacto.
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	$\frac{((5/30)/12) \times 0,015}{100} = 0,02\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ - Resolução 98/2009 - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.
D	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	$\frac{(120/365) \times 0,01}{100} = 0,33\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392); Percentual indicado no Acórdão TCU-Plenário nº 1.753/2008, podendo variar de acordo com o histórico e quadro funcional de cada empresa licitante, sendo adotado por indicar melhor reflexo do segmento de mercado. Onde: 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE; 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano.
E	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	$\frac{((15/30)/12) \times 0,0078}{100} = 0,03\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91. MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ - Resolução 98/2009 - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.
F	Substituto na Cobertura de Outros	-	-	-
Total		2,72%		

Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Uniformes	R\$ 172,79	Com base na planilha de composição do custo mensal de Uniformes	O valor dos uniformes foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painei de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio,conforme parâmetro previsto nos incisos I e III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado.
B	Equipamentos e EPIS	R\$ 42,07	Com base na planilha de composição do custo mensal	O valor dos equipamentos e EPI's foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painei de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio,conforme parâmetro previsto no inciso III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Custos Indiretos	5,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 5% para Custos Indiretos
B	Lucro	10,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 10% para Lucro

C.1	PIS	0,65%	-	<p>Os tributos federais (COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido. Tal escolha justifica-se uma vez que empresas que utilizam o regime do Lucro Real podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, aluguéis de máquinas e equipamentos, valetransporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS). Em razão disto, conclui-se que não se deve permitir cotar o percentual cheio de PIS/COFINS não-cumulativo (Lucro Real) porque isso poderá redundar em repasse disfarçado de percentual de lucro, criando uma "gordura" indevida na planilha de preços pactuada com a Administração.</p> <p>A empresa deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.</p> <p>Cumprе salientar que, conforme orientação prevista no Portal de Compras Governamentais, quando os licitantes são tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS (Lucro Real), deverão cotar na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.</p> <p>Isso porque as empresas submetidas a tal regime, conforme normativos vigentes, podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, aluguéis de máquinas e equipamentos, vale transporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS).</p> <p>Para a comprovação das alíquotas médias efetivas, deverão ser exigidos os documentos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição (EFD-Contribuições) para o PIS/PASEP e COFINS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, ou outro meio hábil, em que seja possível demonstrar as alíquotas médias efetivas.</p>
C.2	COFINS	3,00%	-	
C.3	ISS	5,00%	-	Para o ISSQN foi prevista a alíquota de 5%, conforme legislação da Prefeitura Municipal de Goiânia/GO